



## Sicilia – Entrate, USB dalla parte dei figli un fondo minore non firma l'Accordo alla DP di Catania



Catania, 25/11/2021

Pubblichiamo la nota con la quale USB ha motivato la mancata firma dell'Accordo sul Fondo alla DP di Catania.

### **Nota USB mancata firma Accordo sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2019 DP Catania**

Esprimendo in premessa forte apprezzamento sia per il lavoro fatto dalla RSU che per la presenza nell'accordo di un punto di **democrazia economica** molto qualificante per USB, sostenuto in DR come in altri tavoli, ovvero **l'inserimento di correttivi perequativi** e il **no alle doppie indennità** per figure che ricoprono incarichi di coordinamento, **sebbene riferito solo al residuo fondo di sede e non al divieto di cumulo generalizzato per come chiedeva USB**, facendo seguito alle argomentazioni espresse dalla USB durante gli incontri, con la presente si esprimono sinteticamente e per trasparenza le motivazioni che portano alla mancata firma della USB:

#### ***Contrarietà al criterio dei meritevoli:***

**USB non è favorevole ad alcuna forma di premialità e di semanticità sulla meritevolezza e richiedeva una forma di redistribuzione equitativa quanto più ampia possibile. Il**

meccanismo della valutazione assegna già troppo potere al datore di lavoro e ai suoi collaboratori, **la categoria dei meritevoli legittima una leva per creare corsie differenziate tra i lavoratori** nè si condivide l'attenzione solo verso alcuni processi dell'articolazione.

Tutte e tutti partecipano, in base alle proprie capacità, competenze e assegnazioni agli obiettivi generali dell'Ufficio che ricordiamo non possono essere solo di tipo quantitativo. Bisogna limitare le troppe differenziazioni di premi/riconoscimenti individuali che generano solo divisione tra i Lavoratori e polemiche inutili tra uffici della stessa Amministrazione.

***Principio perequativo, democrazia economica e riconoscimento per il personale di I e II area senza alcuna indennità:***

Con le sue proposte USB puntava, come fatto in ogni tavolo sindacale, a salvaguardare un'idea solidaristica di ripartizione delle risorse economiche, valorizzando il ruolo sociale del Lavoro svolto da tutto il personale.

Riteniamo che se di merito ( concetto oggettivo) e non di meritevolezza ( concetto soggettivo) si debba parlare allora in una Regione e in una DP con carenza di organico da allarme rosso ( **solo nel quadriennio 2017- 2021 le risorse sono passate da 410 a 279 unità con un saldo negativo di 131 lavoratori**) il merito sia nello sforzo in sè eccezionale da parte di tutte le lavoratrici e i lavoratori. In tal senso, e senza creare gerarchia tra le lavorazioni nè tantomeno concentrazione di risorse economiche, USB aveva proposto un principio **di equità redistributiva generale dovuta a carenza organico strutturale con assegnazione a tutto il personale e utilizzo dei parametri invertiti** o dare un segnale importante quale premiare la professionalità sconosciuta sia giuridicamente che economicamente al **personale che appartiene alla seconda area e che non gode di alcuna indennità ( ma naturalmente e a maggior ragione questo vale per la I)** e che, nella produttività individuale, spesso viene mortificato con l'attribuzione di coefficienti più bassi seppure spesso si veda investito di **responsabilità superiori a quelle che competerebbero**. Questo personale spesso si ritrova ad avere deleghe di firma, svolge mansioni superiori e sappiamo che l'Agenzia riconosce loro la professionalità solo dopo concorso ( oggi senza neanche fornire dispense e batterie di quiz) e solo a quelli che hanno la laurea, mentre utilizza le loro mansioni superiori senza riconoscere nulla. La tendenza dell'Amministrazione e più in generale dei tavoli governativi è quella di andare verso un sistema delle competenze e delle professionalità e USB avrebbe voluto, **attraverso un utilizzo perequativo del fondo,** dare **un segnale forte a queste colleghe e colleghi che hanno garantito la tenuta degli Uffici e che oggi sembrano dimenticati.**

Infine, USB, oltre a denunciare il ritardo tra la maturazione del diritto ( Fondo 2019) e l'anno di fruizione evidenzia che **la stringenza dei tempi intercorrenti tra la contrattazione e la spada di Damocle per il caricamento dei dati sia incompatibile con i presupposti per una corretta e approfondita contrattazione e stia assumendo anno dopo anno e a**

**ogni effetto una valenza condizionante e svilente del ruolo sindacale.**

USB PI Agenzie Fiscali Sicilia