



Roma, 15 dicembre 2017

Ipotesi di accordo sulla utilizzazione delle ulteriori risorse disponibili nell'ambito del
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015
AREA DOGANE

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto delle Agenzie fiscali:

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 e il CCNL per il biennio economico 2004-2005, sottoscritti rispettivamente il 28 maggio 2004 e l'8 giugno 2006, come integrati dai CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, e CCNL per il biennio economico 2008-2009, sottoscritti rispettivamente il 10 aprile 2008 e il 29 gennaio 2009;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del predetto CCNL con il quale si affida alla contrattazione integrativa l'indicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività fra le varie finalità di utilizzo previste dall'art. 85;

VISTO l'articolo 85 del CCNL 28 maggio 2004, riguardante l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTO l'accordo sulle risorse disponibili (certe e ricorrenti) nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015, Area dogane, sottoscritto il 28 novembre 2016 e certificato dagli Organi di controllo in data 27 gennaio 2017;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° agosto 2017, registrato dalla Corte dei Conti il 7 agosto 2017, concernente le risorse accertate in applicazione dell'articolo 12 del decreto legge 28 marzo 1997 n. 79, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 140;

VISTO l'accordo sulla ripartizione delle risorse assegnate a titolo di quota incentivante (articolo 59, comma 4, lettera c), del d.lgs. 30 luglio 1999, n. 300) e accertate con il citato decreto ministeriale del 1° agosto 2017 per l'anno 2015, sottoscritto in data 15 dicembre 2017;

CONSIDERATO che il Fondo per l'anno 2015, al lordo delle ulteriori risorse di cui all'accordo del 28 novembre 2016, ammonta a complessivi € 93.066.805,40, come risulta dall'atto di costituzione definitiva approvato dall'Agenzia con provvedimento del 15 dicembre 2017;

CONSIDERATO che il citato accordo sulle risorse disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015, Area dogane, sottoscritto il 28 novembre 2016, ha consentito di utilizzare un importo pari a € 76.528.266,09;

CONSIDERATO che le ulteriori risorse rese disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015, Area dogane, ammontano a € 16.538.539,31.

PREMESSO che gli importi di seguito indicati sono esposti al netto degli oneri riflessi;

CONCORDANO

Art. 1

ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Incarichi di responsabilità – Nell'ambito degli incarichi di responsabilità, per il contributo assicurato alla direzione interinale degli uffici, viene destinato al finanziamento delle responsabilità di ordinaria gestione assunte in ciascun ufficio da un funzionario chiave un importo complessivo di € 182.705,71, per un valore pro capite comunque non superiore a € 1.450,00, da rapportare al periodo di effettivo servizio.

Art. 2

BUDGET D'UFFICIO

1. Indennità di disagio – Tenuto conto dell'importo già stanziato nell'accordo stralcio del 28 novembre 2016, che consentiva il finanziamento di parte dell'*indennità di disagio* (il 50%), viene destinato al finanziamento della parte residua della medesima indennità un importo pari a € 2.580.000,00.

2. Budget di sede – Alla contrattazione decentrata del *budget di sede*, destinato a finanziare la reperibilità e le attività particolarmente gravose, è assegnato un importo € 3.250.000,00 che comprende gli importi di € 70.000,00, € 55.000,00 ed € 15.000,00 rispettivamente assegnati all'Ufficio delle dogane di Gioia Tauro, alla Sezione operativa di Ponte Chiasso e alla Sezione operativa di Passo del Foscagno. Con successivo accordo sarà ripartita la somma tra le strutture regionali e centrali.

Art. 3

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

Premio di performance organizzativa e di produttività d'ufficio – Ad integrazione dell'importo già stanziato nell'accordo stralcio del 28 novembre 2016, che consentiva il finanziamento di parte del *premio di performance organizzativa e di produttività d'ufficio*, viene destinato al finanziamento della parte residua del medesimo premio un importo pari a € 10.525.833,60, comprensivo di un importo di 3 milioni di euro già anticipato a titolo di quota incentivante in applicazione dell'articolo 4, punto 5, della Convenzione triennale per gli esercizi 2015-2017.

Come previsto con l'accordo del 28 novembre 2016, il premio è determinato, in misura differenziata, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione assegnati a ciascun centro di responsabilità rilevabile dal sistema di consuntivazione (indicatore sintetico di risultato) e a un coefficiente di professionalità per area funzionale tenuto conto delle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate. Le ore dei soggetti di cui all'articolo 9, commi 1 e 2, del CCNL sono considerate con coefficiente medio riferito alla struttura.

Per le Direzioni periferiche, l'indicatore è determinato dalla media dell'indicatore sintetico di risultato degli uffici operativi dipendenti da ciascuna Direzione, mentre per le strutture centrali dalla media nazionale dell'indicatore sintetico di risultato di tutti gli uffici operativi dell'Agenzia, Area dogane.

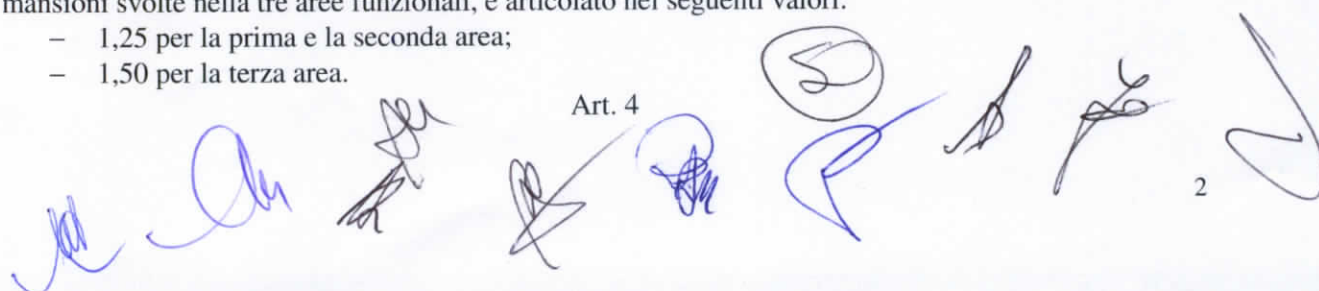
Al fine di premiare e compensare le migliori *performance* e, nel contempo, assicurare una più larga differenziazione retributiva, l'indicatore sintetico di risultato viene suddiviso nelle fasce di seguito indicate:

- in misura pari a zero per risultati inferiori a 60%;
- in misura proporzionale per risultati uguali o superiori al 60%;
- un *bonus* aggiuntivo del 10% per risultati superiori al 100%.

Il coefficiente di professionalità, destinato a riconoscere la diversa responsabilità connessa alle mansioni svolte nella tre aree funzionali, è articolato nei seguenti valori:

- 1,25 per la prima e la seconda area;
- 1,50 per la terza area.

Art. 4



2

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Qualora lo stanziamento di cui all'articolo 2 - punto 1, non dovesse risultare sufficiente per liquidare il relativo istituto, ovvero risultasse eccedente rispetto al fabbisogno, i conguagli saranno effettuati con le risorse economiche stanziare nell'ambito dell'articolo 2.

Art. 5


DISPOSIZIONI FINALI

Costituisce causa di esclusione dall'attribuzione delle indennità finanziate all'articolo 1, all'articolo 2 - punto 2 e all'articolo 3 del presente accordo, l'aver riportato, relativamente all'anno 2015, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'articolo 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni, o una condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Le indennità e gli incentivi previsti nel presente accordo non competono al personale appartenente alla terza area incaricato di funzioni dirigenziali, durante il periodo in cui vengono esercitate tali funzioni.

Il presente accordo verrà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP per la certificazione prevista in applicazione dell'art. 40-bis, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli



Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Agenzie fiscali

FP CGIL

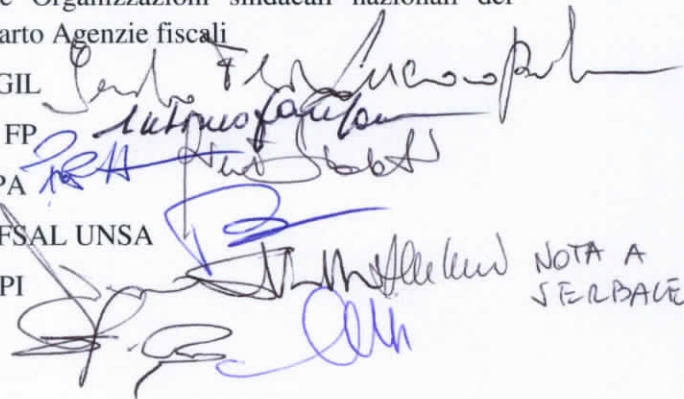
CISL FP

UIL PA

CONFSAL UNSA

USB PI

FLP



NOTA A
SERBACE

NOTA A VERBALE

USB FIRMA L'ACCORDO FPS 2015 AREA DOGANE IN QUANTO VALUTA POSITIVAMENTE LA RIPARTIZIONE EFFETTUATA FRA LE RISORSE DEL COMMA 165 e DELLA PRODUTTIVITA' ASSEGNATE AL PERSONALE E QUELLE AI DIRIGENTI, CHE HA PERMESSO DI INCREMENTARE IL FONDO DEL PERSONALE DI CIRCA 5 MILIONI D. EURO, E ~~ED INOLTRE~~ L'UNIFICAZIONE DEL PARAMETRO DI PRODUTTIVITA' FRA LA 1^a e LA 2^a AREA.

CHIEDE IN OGNI CASO UNA REVISIONE DEL SISTEMA DEL COMPUTO DELLO STRAORDINARIO, CHE PUR CONCORRENDO AL RAGGIUNGIMENTO DEL TETTO E ALLA QUANTIFICAZIONE DEI TAGLI DA APPLICARE, APPLICATI SOLO SULLE RESTANTI VOCI DEL FONDO, MENTRE GLI EVENTUALI RISPARMI DIMINUISCONO LA QUOTA A CARICO DELL'AGENZIA.

CONTINUA INOLTRE A RITENERE NECESSARIA UNA REVISIONE DEL SISTEMA INDENNITARIO CHE VADA A RENDERE MENO FRAMMENTATO IL FONDO, UNIFICANDO ALCUNE DELLE INDENNITA' ORA PREVISTE NELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

P. USB P.I.

