

O.S. regionale USB

E p.c. Dott. Giuseppe Pagliara
Direttore Provinciale di Cagliari

Dott.ssa Maria Rosaria Molfetta
Direttore Provinciale di Oristano

Dott. Domenico D'Amico
Direttore Provinciale di Nuoro

Dott. Giuseppe Ermenegildo Soro
Direttore Provinciale di Sassari

OGGETTO: richiesta chiarimenti e informazioni sull'attivazione della procedura di valutazione del personale non titolare di incarichi.

Con riguardo alla richiesta di chiarimenti sull'attivazione della procedura di valutazione del personale non titolare di incarichi, faccio presente che l'adozione di tale sistema è avvenuta soltanto a seguito di apposito confronto con le OO.SS. nazionali, dal quale sono scaturite le Linee guida "*Criteri generali sul sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale*", come risulta dal verbale di confronto del 1° dicembre 2021.

Ne consegue che lo scrivente sta dando corso alle disposizioni direttamente impartite dalla Direzione Centrale, in attuazione di tali Linee guida. Ad ogni buon conto, si tratta di un sistema rivolto principalmente alla promozione dello sviluppo professionale e organizzativo, e certo privo delle paventate conseguenze sanzionatorie.

In merito all'informativa nei confronti del personale coinvolto, tuttora in corso di svolgimento, questa viene resa, a seconda delle scelte dei Direttori provinciali, con modalità distinte, che in ogni caso garantiscono la capillarità e omogeneità delle informazioni trasmesse.

In alcune Direzioni provinciali pertanto, i facilitatori, appositamente formati sull'argomento, hanno direttamente provveduto alla presentazione del sistema, prima dello svolgimento dei rispettivi colloqui di patto con il personale, senza che siano state rilevate particolari criticità. Per le restanti Direzioni

provinciali, gli incontri informativi con il personale saranno invece curati a breve dalla Direzione regionale, in modalità di videoconferenza.

Per quanto concerne l'individuazione delle competenze organizzative e degli obiettivi da assegnare, si rinvia alle citate Linee guida, allegate al provvedimento del Direttore dell'Agenzia n. 12929/2022, rammentando che le prime rappresentano dimensioni (conoscenze, capacità, valori) che si manifestano in comportamenti, che saranno oggetto di osservazione nel corso dell'anno, mentre gli obiettivi potranno essere assegnati in un massimo di due, tenuto conto del contesto delle singole strutture. L'individuazione di gruppi omogenei e delle linee lavorative riguarda l'assegnazione degli obiettivi di gruppo, che fanno riferimento ai processi e alle linee di attività tipiche di ciascuna struttura e sono "omogenei" per tutti i dipendenti appartenenti ad una articolazione organizzativa, che svolgono le medesime attività.

La progettazione di percorsi formativi altamente qualificati e di piani di sviluppo specifici, direttamente connessa, nelle Linee guida, al processo di valutazione, sarà programmata una volta superata la fase di definizione e assegnazione degli obiettivi, attualmente in corso. Resta inteso che tutti i facilitatori sono stati preventivamente formati con appositi corsi, in ordine alle modalità di svolgimento, in questa fase, dei colloqui di patto, per assicurare la relativa omogeneità.

Lo scrivente, conscio dell'importanza di salvaguardare il benessere organizzativo, è costantemente impegnato nel monitoraggio delle diverse fasi della procedura, anche in accordo con le direttive impartite in proposito dalla Direzione centrale.

IL DIRETTORE REGIONALE
Giampasquale Luigi Rodriquens
(firmato digitalmente)