



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

Catania, 12 novembre 2021

Alla DR SICILIA Agenzia Entrate
Alla Direzione Provinciale di AGRIGENTO
Alla Direzione Provinciale di CALTANISSETTA
Alla Direzione Provinciale di CATANIA
Alla Direzione Provinciale di ENNA
Alla Direzione Provinciale di MESSINA
Alla Direzione Provinciale di PALERMO
Alla Direzione Provinciale di Siracusa
Alla Direzione Provinciale di RAGUSA
Alla Direzione Provinciale di TRAPANI

Oggetto: Richiesta interventi strutturali per carenza organico in Sicilia e sforzo straordinario figure di responsabilità

Dopo le richieste già effettuate con la precedente dirigenza a più riprese, vedasi da ultimo le richieste di accesso civico del 27 aprile e le richieste di redazione di un documento congiunto parte pubblica-OO.SS da trasmettere alla Direzione Centrale, nonché le osservazioni espresse durante gli incontri con la neo dirigenza, sempre più preoccupata non solo per i **forti livelli di stress** del personale (su cui USB chiede da tempo una rilevazione per tutti gli Uffici della Regione) ma anche per gli **effetti distorsivi connessi al meccanismo delle condivisioni di personale e all'aumento dei carichi di lavoro**,

la scrivente Organizzazione Sindacale reitera la richiesta di un intervento per risolvere in maniera quanto più **possibile strutturale** il problema di carenza di organico e pone, altresì, l'attenzione sul ruolo e le dinamiche di carriera dei vertici.

Si chiede, in particolare di:

- a) Sollecitare nelle sedi competenti una **mobilità intracompartimentale** con il personale di altre Amministrazioni per rimpinguare l'esiguo numero di lavoratrici e lavoratori;
- b) Sollecitare lo **scorrimento della mobilità nazionale** precedente per la quale risulta ancora non assegnato circa il 50 % dei posti disponibili in entrata in Sicilia (99);
- c) Sollecitare la realizzazione di una **mobilità nazionale volontaria** verso gli Uffici della Regione e in forte carenza di personale;
- d) Nella ripartizione delle nuove assunzioni di personale in corso di realizzazione, tenere in debito conto la **reale situazione di carenza d'organico** presente nella regione, dal momento che risulta evidente che **il numero di 130 unità attualmente previsto è totalmente insufficiente.**

Su tutto quanto sopra vedasi i **prospetti** realizzati da USB, di cui si riporta il **riepilogo regionale** che dimostra che in **solì 4 anni**, dal 2017 al 2021, il personale è diminuito di più di un terzo passando da 2.737 lavoratori a 1.823 con un **saldo negativo di -914 unità**

AGRIGENTO	SICILIA	DP	320	204	-116
-----------	---------	----	-----	-----	------



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziafiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

CALTANISSETTA	SICILIA	DP	139	88	-51
CATANIA	SICILIA	DP	410	279	-131
ENNA	SICILIA	DP	100	47	-53
MESSINA	SICILIA	DP	435	271	-164
PALERMO	SICILIA	DP	501	354	-147
RAGUSA	SICILIA	DP	161	105	-56
SICILIA	SICILIA	DR	211	168	-43
SIRACUSA	SICILIA	DP	185	123	-62
TRAPANI	SICILIA	DP	275	184	-91
TOTALI REGIONE:	SICILIA		2.737	1.823	-914

Tale situazione di carenza di organico, come se non bastasse, è sovente accompagnata da un senso del ruolo delle figure di responsabilità che consiste nell'assegnare il carico pervenuto alla struttura sovranintesa a cascata in capo ai funzionari e assegnare all'ultimo anello della catena la responsabilità di cosa fare con il sovraccarico e da uno spiccato **dinamismo "geografico"** dei vertici della catena di comando.

Riteniamo che il **diritto alla carriera delle o verso la posizione di POER non possa essere avulso dal contesto di riferimento** e debba essere accompagnato da un maggiore rispetto verso i collaboratori, che dall'oggi al domani si trovano a vivere sulla loro pelle fasi di transizione non adeguatamente programmate.

D'altronde, la Direttiva 127334 del 25 maggio 2021 che ha sancito i tagli lineari e disciplinato la riorganizzazione, i cui rischi erano stati dalla scrivente evidenziati sin dal primo momento, dice *"l'aumento del requisito dimensionale, unitamente alla diminuzione complessiva del personale in servizio, comporta la creazione di un numero inferiore di team rispetto ad oggi, ma **tale riduzione è bilanciata dal rafforzamento della filiera di comando conseguente all'istituzione delle POER**"*.

Vista la situazione, che vede una carenza di organico passata da situazione emergenziale inascoltata a **drammatico deficit strutturale** nonché le plurime segnalazioni su una diffusa tendenza alla deresponsabilizzazione verso il basso, si ritiene necessario e improcrastinabile garantire uno **sforzo straordinario delle figure di coordinamento e di responsabilità non solo in relazione alle mere funzioni connesse al ruolo ma anche a quelle che riguardano il regolare funzionamento di base dell'Amministrazione (sportelli, prima informazione, turnazioni, attività esterne a vario titolo considerate)**.

Sul punto si evidenzia che il Decreto Funzione Pubblica 8 ottobre 2021 prevede che *"le Amministrazioni assicurano il prevalente svolgimento in presenza della prestazione lavorativa dei soggetti titolari di funzioni di coordinamento e controllo, dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi"*

In attesa di riscontro si porgono distinti saluti

Dafne Anastasi
p/ USB PI Agenzie Fiscali Sicilia



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com