



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

Catania, 26 aprile 2022

Alla DP Catania Agenzia delle Entrate

Criticita' relative agli accordi individuali per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile nella fase transitoria.

Facendo seguito alla nota trasmessa in data 15 aprile, a seguito di ricezione delle indicazioni operative sul lavoro agile del 20 aprile 2022 nonché di segnalazioni ricevute dalle lavoratrici e dai lavoratori in ordine a indicazioni meramente verbali ricevute dai capi team ai fini di un esito favorevole della procedura di accordo, la scrivente Organizzazione Sindacale, ritiene di precisare quanto segue:

- a) **Le fasce di contattabilità**, preventivamente determinate in via unilaterale da parte pubblica, secondo quanto previsto all'art. 7 comma 1 del Regolamento nazionale, devono essere **concordate tra il lavoratore e il proprio responsabile in maniera meno rigida dal momento che il regolamento nazionale fa riferimento solo a un tetto massimo di " 5 ore anche distribuibile in una fascia antimeridiana e in una pomeridiana."** Ciò in ossequio, inoltre, non solo alla legge 81 / 2017 nella quale il lavoro agile è accompagnato dalla locuzione " **senza precisi vincoli di orario**" ma anche in relazione alla stessa natura del concetto di **accordo** ;
- b) In relazione al **numero di giornate di lavoro agile** ci risulta che a seguito di presentazione delle domande vi siano indicazioni **meramente verbali** da parte dei capi team nel ridurre la richiesta da 9 (limite mensile fissato dal regolamento nazionale) a 6 giorni per tutti coloro che non siano fragili diretti e indiretti, caregiver, genitori di figli under 12, pendolari oltre i 50 km. Così come ci risulta che vi siano state indicazioni di non indicare **giornate di lavoro agile consecutive e a cavallo di festivi e fine settimana**. Nello stigmatizzare l'ultroneità, l'opacità e la mancanza di trasparenza di tale procedura, che peraltro contrasta con quanto indicato nelle indicazioni di cui alla mail del 20 aprile a firma del Direttore Provinciale, si ritiene che tali limitazioni non abbiano alcuna ragion d'essere e che le condizioni di particolare necessità a cui fa riferimento l'art. 3 comma 2 del Regolamento nazionale non debbano essere intese come un *minus quam* per chi non sia portatore di tali condizioni al punto tale da fissare una regola che porta da 9 a 6 giorni di lavoro agile. Tale inutile ed incomprensibile "irrigidimento", che si traduce in un'**interpretazione peggiorativa del regolamento nazionale** sta inducendo molti lavoratori a rinunciare allo sw, mentre, coloro che per motivi personali/familiari non possono più farne a meno stanno, loro malgrado, accettando condizioni "capestro". A ciò si aggiunga, inoltre, che la divaricazione 9- 6 giorni crea **meccanismi divisivi tra le lavoratrici e i lavoratori** e nel caso dei fragili, ove quanto a noi riferito sia confermato, comporti anche un'indebita anticipazione del giudizio, che in ultima istanza spetta al medico competente, che può valutare anche rispetto all'adozione di precise prescrizioni,



Unione Sindacale di Base

Via Caltanissetta, 3 – 95122 CATANIA – tel: 3496759760

sicilia.agenziefiscali@usb.it; anastasidafne@gmail.com

specie laddove l'arrivo dei tirocinanti porterà di fatto a un aumento del numero delle presenze .

Durante il periodo di sw, i lavoratori dell'Agenzia hanno già dimostrato una grande professionalità ed un profondo senso del dovere raggiungendo risultati che sono, d'altronde, sotto gli occhi di tutti. Ciò anche mettendo a disposizione le proprie utenze, la propria strumentazione informatica e rinunciando a diritti contrattualmente previsti (buono pasto).

Nel ribadire la principale finalità del lavoro agile diretta a conciliare al meglio le esigenze lavorative con quelle personali, ci preme sottolineare che si sta facendo strada una visione che, invece, attribuisce allo sw la **natura di premio in cambio del quale bisognerebbe accettare l'imposizione di irragionevoli limitazioni.**

Tanto premesso, la scrivente O.S. nel censurare tali comportamenti, reitera le proprie richieste sia in ordine alla natura concordata e meno rigida delle fasce di contattabilità che all'accoglimento delle richieste di svolgimento del lavoro agile a 9 giorni.

In attesa di un cortese riscontro si porgono cordiali saluti.

Dafne Anastasi

p/USB PI Agenzie Fiscali Sicilia