



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA

UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO

Sezione Servizi di Supporto

## VERBALE RIUNIONE SINDACALE

Il giorno 7 febbraio 2024, alle ore 10:00, presso l'Aula Informatica della Direzione Territoriale VII Sicilia, si è tenuta la riunione sindacale tra l'Amministrazione e le OO.SS. territoriali di Palermo e le RSU, come da nota di convocazione prot. n. 2811/RU del 01/02/2024.

Sono presenti, in presenza o da remoto, i rappresentanti di seguito specificati:

per la parte pubblica:

il dott. Davide Calì, Dirigente dell'Ufficio delle Dogane di Palermo;

il dott. Giuseppe Marsala;

il dott. Lucio Pellerito;

la Dott.ssa Alessandra Cauchi, Sezione Servizi di Supporto, in qualità di verbalizzante;

per la parte sindacale:

OO.SS. territoriali Palermo	Rappresentanti
CISL-FP	Bartolomeo Vultaggio – La Placa Rosario – da remoto: Palmisano Angela e Augusta Martina Diana- Emiliano Caruselli
UIL PA	Lo Iacono Francesco Paolo- Sucato Claudio
CONFSAL UNSA	Ortoleva Nicola
USB P.I.	Tiziana Leggio (da remoto) – Sergio Morreale
CGIL FP	Michele Morello da remoto-
FLP	-----
CONFINTESA FP	Francesco Bisulca – da remoto: Marco Bono -Luca Benini (fino alle 11:00)- Enrico Incastrone

RSU UD Palermo	Rappresentanti
RSU	Isidoro Ciaccio
RSU	Angelo Firera da remoto
RSU	Pasquale Fabio D'Angelo <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Lascia la riunione alle 12:04.



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

Ordine del giorno:

- Prosecuzione analisi dei criteri di ripartizione del budget di sede anno 2021;
- Varie ed eventuali.

Il Dirigente Davide Calì apre la riunione salutando tutti i presenti e ringraziandoli per la partecipazione.

Il Dirigente espone il prospetto delle risorse che residuano dopo le tabelle 1 e 2 che è quella che prevede le aliquote di indennità per le varie attività.

Per quanto riguarda la reperibilità questa è, come noto, transitata nel budget di ufficio. Nella suddetta tabella vi è un residuo differenziale, corrispondente alla *diminutio* retroattiva delle aliquote che viene pertanto riconosciuta, come aveva già proposto la CISL, con il budget di sede 2021, di cui si discute, in virtù del principio di tutela dell'affidamento del personale che ha già svolto le prestazioni lavorative.

Tra i rappresentanti di Confintesa, il sig. Marco Bono non concorda con detta imputazione residua in quanto gli istituti previsti a livello centrale devono essere totalmente destinati alle attività per cui nascono.

Il Dirigente precisa che l'incidenza è pari a euro 2.893,69 (differenziale diviso tra 22 aventi diritto) ribadendo la ratio dell'imputazione.

Il rappresentante CISL, sig. Bartolo Vultaggio, chiarisce che per l'organizzazione presso l'U.D. di Palermo questa non è una spesa in esubero ma un recupero dovuto, stante il retroattivo peggioramento delle aliquote dell'indennità di reperibilità trasferita dall'art. 4 all'art. 2 dell'accordo nazionale e quindi al budget d'ufficio. Trattasi infatti di turni di reperibilità già effettuati dal personale anche per periodi di 24 ore e che, in sostanza, si è visto pagare di meno.

Il sig. Bono precisa che la cosa andrebbe segnalata alla Direzione Regionale e per essa alla competente direzione centrale al fine di chiedere il differenziale anziché estrapolarlo dal budget di sede.

Il sig. Vultaggio precisa che il 2021 è il primo anno in cui il relativo accordo nazionale del 7 dicembre 2022 abbia previsto che la reperibilità venga pagata con il budget d'ufficio (art. 2 dell'accordo), a differenza di tutti gli anni precedenti dal 2011 al 2020 in cui è stata sempre pagata all'interno del budget di sede (art. 4). Ma risponde a criterio di equità e correttezza riconoscere le prestazioni già rese dal personale impegnato in turno di reperibilità, con gravosa incidenza sulla conciliazione dei tempi vita-lavoro, senza riduzioni rispetto al corrispettivo atteso, per di più a distanza di anni dalle prestazioni stesse.

Il dirigente ritiene che il tavolo contrattuale di sede possa legittimamente differenziare il budget e che tale riconoscimento, in assenza di risorse centrali, è equipollente al riconoscimento di attività gravose cui pertanto può essere ricondotto l'importo come sopra quantificato.



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

Ciò posto il Dirigente prosegue nella trattazione del riparto del budget di sede assegnato e presenta la tabella 3 in cui è ipotizzato il riconoscimento del servizio viaggiatori presso il porto di Palermo (cd. servizio Tunisi) quale attività particolarmente gravosa destinando ad esso, dopo il riparto tra le voci ordinariamente riconosciute in passato, la quota di euro 20.610,00 da distribuire per le giornate di presenza effettive al personale sia di ex III che di II area. Tenuto conto del calcolo dei giorni di servizio complessivi svolti per detta attività l'aliquota giornaliera è pari ad euro 30,00.

Il residuo ultimo di euro 13.643,36 andrebbe quindi alla performance organizzativa.

CONFINTESA (Bono) fa notare che si tratta di un'ottima soluzione.

Si richiama il Dirigente precisa che nel riparto delle attività gravose e delle altre indennità non è incluso il personale titolare di IdR e che è invece considerato il personale ex Croce Rossa.

Il Dirigente precisa altresì di aver richiesto alla Direzione Regionale dei chiarimenti sulle modalità di finanziamento delle attività gravose, che sembrerebbero rientrare, unitamente alla reperibilità, nel budget d'ufficio, stando alla lettera dell'accordo nazionale ultimo, e che tali chiarimenti non sono pervenuti essendo comunque di competenza dell'ufficio centrale che ha stipulato tale accordo.

CONFINTESA FP (Bono) interviene nuovamente sulla quota da destinarsi al recupero della *diminutio* dell'indennità di reperibilità e chiede alle altre organizzazioni sindacali di farsi portavoce a livello nazionale per ottenere più risorse in sede decentrata e coprire tale ammanco.

Le altre parti unanimemente osservano che ciò può valere per il futuro ma non certo per il budget in discussione, già ripartito dalla direzione territoriale tra gli uffici siciliani.

CONFISAL UNSA (sig. Nicola Ortoleva) chiede se si può dare un riconoscimento al lavoro svolto in modalità agile caratterizzato da minori riconoscimenti economici quali il lavoro straordinario e la perdita del buono pasto, altresì che siano adeguatamente riconosciute le giuste e ulteriori gratificazioni al personale che presta "servizio Tunisi", in coerenza con le indicazioni di riconoscenza meritocratica e in linea con i dettami richiamati anche dalla parte Dirigenziale.

Si precisa, sotto tale ultimo aspetto, che nel 2021 il buono pasto era ancora riconosciuto.

Le altre sigle, concordando così anche il dirigente, osservano che la logica indicata il precedente anno dagli indirizzi centrali è stata, al contrario, di differenziare positivamente, in pandemia, il lavoro svolto in presenza per i maggiori rischi assunti al fine di assicurare il presidio dei servizi. Di fatti l'accordo nazionale 2020 prevedeva una maggiorazione del 10% per le ore svolte in presenza.

Il sig. Sucato (UILPA) ritiene ed auspica che un eventuale differenziale premiale, al pari dell'anno 2020, debba essere riconosciuto non all'attività di lavoro svolta in "modalità agile" bensì a quello svolto "in presenza".



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

Il sig. Bono lascia la riunione per altro incontro concomitante con la Dirigente Regionale Dott.ssa De Luca apprezzando il lavoro svolto dal Dirigente e dichiarando la disponibilità a siglare l'accordo proposto in rispetto dell'obiettivo di non allungare i tempi per dare il dovuto riconoscimento delle risorse di sede al personale.

Il sig. Morello (CGIL) chiede di fare esprimere le RSU.

Il sig. D'Angelo (RSU) dichiara, in merito alla differenziazione tra lavoro agile e lavoro in presenza, che quest'ultimo andrebbe premiato prendendo atto pur tuttavia che l'accordo nazionale non ha ripetuto per il 2021 la maggiorazione prevista. Dichiara altresì di essere d'accordo con l'ipotesi di riconoscimento del differenziale di recupero dell'indennità di reperibilità e con l'ipotesi presentata dall'ufficio per il riconoscimento del servizio Tunisi quale attività particolarmente gravosa prioritaria utile per l'adesione del personale.

USB (sig.ra Leggio) chiede un giro di tavolo e dichiara di condividere la posizione di essere rapidi sulla soluzione e di mettere l'adeguamento della reperibilità del budget di sede, anche se in futuro potrebbe essere avallata la proposta di CONFINTESA, fermo restando che, come azione attuale, va fatto rientrare nel budget di sede.

Per quanto riguarda la proposta dell'amministrazione invece osserva che si è arrivati ad una distribuzione più che doppia rispetto a quella concordata nell'incontro precedente e pertanto non concorda, richiamando i circa 10.000 euro ipotizzati da taluni nell'incontro precedente.

La rappresentante USB chiede anche dei chiarimenti a Marsala sulle indennità e cioè: se sono considerati tra i capi struttura in tabella 1 anche gli IDR. Marsala risponde che gli IDR non rientrano nel conteggio ad esclusione della reperibilità.

Chiede chiarimenti sulla tabella indicante due logisti e il sig. Marsala chiarisce che ci sono stati due logisti e lo stesso per i referenti informatici, uno effettivo ed un sostituto; inoltre, nel conteggio delle indennità una tantum, i pesi decimali derivano dalla decorrenza dell'incarico.

Inoltre chiede chiarimenti sull'indennità al maneggio valori e il sig. Marsala conferma che in essa sono inclusi i contrassegni, i buoni carburante e la piccola cassa.

Leggio ricorda pure che in passato talune aliquote (referente informatico, RLS, referente serv. viagg. Porto) erano state maggiorate per l'emergenza Covid, ed auspica per il futuro una revisione in diminuzione.

Ribadisce quindi la proposta di ridimensionare l'entità del budget ripartito per il servizio Tunisi, limitandola alla sola somma eccedente ricevuta rispetto al budget 2020, e di incrementare corrispondentemente la tabella ultima (n. 4) inerente la performance organizzativa poiché tutti i colleghi hanno contribuito agli obiettivi dell'Amministrazione.

Il sig. Firera (RSU) chiede chi siano i n. 18 lavoratori inseriti nella voce "componenti team e di gruppo". Il Dott. Marsala precisa che i gruppi e i team sono quelli formalizzati a quella data con ordini di servizio, tra questi le verifiche di primo impianto, PCA, autotrasportatori.

Il sig. Morreale (USB) pur essendo pienamente d'accordo con il principio di voler valorizzare il c.d. servizio "Tunisi" quale attività tra le più gravose svolte dall'Ufficio, ritiene eccessiva la somma



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

di Euro 20.610,00 assegnata a detto Servizio nell'ipotesi di riparto proposta; facendo notare che tale cifra è esattamente il doppio di quanto era stato ipotizzato nelle precedenti riunioni sindacali sul tema e di quanto prospettato all'Assemblea del personale appositamente svolta, cioè circa 10.000 Euro equivalenti più o meno al budget in più assegnato all'Ufficio per il 2021 rispetto al 2020. Fa notare, inoltre, che pur avendo a disposizione più risorse da distribuire rispetto all'anno precedente (circa 9.000 Euro in più) ed essendoci di contro un minor fabbisogno (di circa 1.000 Euro), dovuto principalmente al fatto che la reperibilità è stata almeno in parte spostata in altre voci di finanziamento (Budget d'Ufficio), nell'ipotesi di ripartizione proposta dalla Dirigenza si arriverebbe al paradosso di avere un minore fondo residuo rispetto all'anno precedente da distribuire ai dipendenti sulla base del "*premio di performance organizzativa e di produttività d'ufficio*", che è tra l'altro l'unica voce considerata nell'ultimo accordo Nazionale di riparto del 09/06/2023. Propone, quindi, una diminuzione dell'importo dell'aliquota oraria prevista per il c.d. servizio "*Tunisi*", che è stata inizialmente fissata in Euro 30,00, in considerazione anche che altre voci del budget di sede, remunerano specificamente l'attività del "*Tunisi*" quali la reperibilità e i c.d. "*superfestivi*".

Il Dirigente precisa che corrisponde a principio di equità il riconoscimento prioritario e differenziato del sacrificio e del disagio di particolari attività connessi a servizi strettamente rappresentanti il ruolo di ADM, in luogo di una distribuzione diffusa, diversificata soltanto sull'appartenenza alla III o alla ex II qualifica.

Interviene il sig. D'Angelo (RSU) sottolineando la gravosità ed il disagio del lavoro al servizio Tunisi.

Interviene altresì la CISL (Sig. Vultaggio). Concorda sul riconoscimento del servizio Tunisi, su cui, peraltro, si è espressa a favore anche l'assemblea del personale a suo tempo convocata dalla RSU: un riconoscimento che serve anche nell'ottica della prosecuzione del modello volontario finora adottato dall'ufficio, che ha tutelato tutti e che ha consentito di non cooptare obbligatoriamente altre unità. La CISL propone, tuttavia, per trovare un punto d'incontro tra tutte le parti e sempre nell'ottica di favorire la massima coesione, un ridimensionamento parziale di circa un terzo dell'aliquota giornaliera del Tunisi proposta dall'ufficio in euro 30,00, comunque senza andare sotto i 20 euro. Sempre tenendo conto della consistenza delle cifre del budget di sede, storicamente esigua, come dimostrato dalle varie aliquote, come ad esempio quella per referenti scanner, attività per la quale sono pure richieste specialistiche conoscenze di apparecchiature tecnologiche.

Ciò potrebbe consentire di destinare la cifra così ricavata in parte alla performance organizzativa ed in parte alla premialità delle festività comandate, in aggiunta ai già riconosciuti cosiddetti superfestivi (Natale, Pasqua, Ferragosto, Capodanno), in considerazione, anche nelle more della stipula di un nuovo CCNI, del persistente vuoto delle norme pattizie, che non riconoscono i giorni festivi (fino a 12 in un anno) lavorati in più dal personale turnista rispetto a tutto il restante personale.

Vultaggio ricorda che per i turnisti il lavoro nei festivi non consente, secondo le direttive attuali, il recupero del giorno lavorato.



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

Propone quindi di introdurre una aliquota inferiore per i superfestivi e di includere tutte le festività nazionali. Propone inoltre una premialità per le verifiche di cassa.

Il Dirigente in proposito osserva che la verifica di cassa non può essere assimilata alle verifiche esterne riconosciute nelle tabelle presentate.

UIL (sig. Sucato) si associa alla CISL proponendo una riduzione dell'aliquota giornaliera del Tunisi per finanziare la performance organizzativa di tutto il personale (Tabella 4) e l'introduzione incentivata di tutti i festivi.

A tal fine ipotizzano una aliquota di euro 65 per ogni giorno di festività, abbassando quella di euro 100 per i superfestivi, chiedendo una simulazione istantanea degli effetti contabili.

Il sig. Ortoleva (CONFSAL UNSA) chiede chiarimenti rispetto al punto 8 della tabella 1 inerente i sostituti dei capi struttura e il sig. Marsala precisa che trattasi di Lo Iacono per la Sot di Termini e Procenzano per la Sezione Legale e contenzioso, secondo ordini di servizio precedenti.

Il sig. Firera (RSU) precisa che non gli risulta un sostituto presso la Sot di Termini Imerese nel 2021.

Il Sig. Lo Iacono (UIL) interviene dicendo che esistono due ordini di servizio emessi dalla Dott.ssa Lucilla Cassarino. L'Ordine di servizio n.34/2018 del 18.12.2018 per la nomina di cassiere e l'ordine di servizio n. 35/2018 del 20.12.2018 per la nomina di sostituto del responsabile della SOT di Termini Imerese.

Bisulca-CONFINTESA fa notare che nella precedente riunione si era deciso di premiare con un contributo non solo figurativo il servizio Tunisi, dunque, non andrebbe ribassata troppo la somma proposta dall'ufficio. Anche perché si è configurato un legittimo affidamento nei nuovi entrati nel servizio.

Aggiunge il sig. D'Angelo (RSU) che si potrebbe ricadere in emergenza con richieste di esonero da parte del personale.

Firera (RSU) ritiene di attenzionare comunque il lavoro di colleghi che eseguono altri tipi di mansioni che non sono finora stati presi in considerazione nel budget residuo.

D'Angelo (RSU) e Vultaggio (CISL) intervengono facendo notare che il Tunisi è un servizio ulteriore per collocazione temporale (solo nei fine settimana e il lunedì notte), svolto da personale che già lavora ogni altra attività di pertinenza durante la settimana, non essendo possibile organizzare un gruppo di lavoro che svolga solo il servizio Tunisi.

Leggio fa notare che nell'accordo sulle risorse decentrate per l'anno 2021 non sono più esplicitamente citate le attività gravose nell'ambito del budget di sede, tanto che in alcuni uffici l'intera cifra è stata destinata a performance organizzativa, pertanto, ridurre in modo significativo



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

le cifre destinate a performance rispetto a quanto fatto l'anno scorso potrebbe non essere prudente.

Il dirigente fa notare che il budget va differenziato come prescrivono anche le direttive nazionali.

Incastrone (CONFINTESA) interviene facendo notare che va valutata l'attività e la performance non va distinta caso per caso.

Vultaggio chiede di rileggere la norma pattizia accordo nazionale integrativo Budget di sede 2021.

**Alle ore 12:04 Fabio D'Angelo si allontana dalla riunione.**

Il Dirigente suggerisce alle parti, al fine di mantenere l'obiettivo di valorizzare secondo scala di priorità i servizi ed il relativo disagio, di non ridurre la quota Tunisi a meno di 15.000,00 pena la vanificazione dei propositi costruttivi intrapresi. La somma recuperata potrebbe andare alla performance di tutto l'ufficio.

Leggio (USB) a questo punto concorda con il dirigente.

Interviene Pellerito (Responsabile SOT aeroportuale) rappresentando, con riferimento all'aumento dei giorni festivi con riduzione dell'attuale "indennità superfestivi" che chiedere ad un dipendente di venire in un giorno festivo con un vantaggio inferiore a quello dell'anno precedente comporterebbe più difficoltà per coprire i turni.

Le sigle sindacali, quindi, con successiva riflessione concordano che non è opportuno rimodulare l'istituto dei superfestivi, mutuato peraltro da altri comparti e che risponde alla finalità di premiare il lavoro in giorni che impattano fortemente sulla vita familiare con la conseguente difficoltà di reperire personale in tali giorni per il servizio viaggiatori presso il porto di Palermo.

Morreale (USB) fa notare che il riconoscimento dei soli "*superfestivi*", può essere discriminatorio nei confronti di altre festività.

Incastrone (CONFINTESA) fa notare che il riconoscimento dei soli superfestivi è discriminatorio e non consente di approvare l'accordo di che trattasi.

Il Dirigente ribadisce che occorre partire non da linee di principio astratte o ideologiche bensì dalla realtà dei fatti che, nel contesto dell'ufficio e in genere per i lavoratori italiani, vedono le 4 giornate anzidette come un elemento di sacrificio che condiziona la vita personale del lavoratore.

Vultaggio presente una mozione d'ordine e chiede di sapere chi è che rappresenta sul tavolo in oggetto la sigla Confintesa FP stante la posizione contraddittoria dei rappresentanti presenti in ordine alla sottoscrizione della presente intesa.



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

Ortoleva fa notare che è da verificare quanti siano i partecipanti in rappresentanza delle varie sigle.

Si ricollega nuovamente il sig. Bono (CONFINTESA) precisando di aver conferito con la dott.ssa De Luca, la quale avrebbe acconsentito ad integrare il budget almeno per il futuro.

Il sig. Morello (CGIL) chiede se Confintesa è disposta a firmare e poi eventualmente chiedere la redistribuzione di ulteriore integrazione e Vultaggio (CISL) chiede al sig. Bono di precisare da quale fonte di finanziamento potrebbe venire per il 2021 un ulteriore fondo, tenuto conto che la problematica riguarda diversi altri uffici e non solo l'UD Palermo.

Le parti sindacali tutte in accordo con quanto sopra suggerito dal Dirigente, di non vanificare la premialità per il servizio viaggiatori presso il porto di Palermo, ritengono di modificare parzialmente la tabella 3 che riguardano il budget Tunisi mantenendo almeno 15000 euro in modo da dare un riconoscimento tangibile, con aliquota giornaliera riparametrata pertanto da 30 a 22 euro.

In corrispondenza, la quota di performance organizzativa aumenterebbe a 19.139,96 euro.

Il sig. Bono chiede chiarimenti sulla tabella 2, con riferimento a “capo squadra scanner e referente scanner”: qual sia la differenza e se vi sono 6 le persone che lavorano su uno scanner.

Si chiarisce pertanto che si tratta di persone che non lavorano contemporaneamente ma in giornate diverse e con ruoli diversi. Il referente scanner è un soggetto qualificato da maggiori corsi professionalizzanti che gli consentono di intervenire in caso di difficoltà contingenti ad elaborare le immagini e nella attività di manutenzione.

Si rappresenta contabilmente quindi l'ultima proiezione in cui si mantengono i superfestivi con aliquota di 100 euro, con l'aliquota Tunisi che di 22 euro e con il budget di performance organizzativa nella tabella 4 di euro 19.139,36.

Leggio- USB si dice d'accordo sulla proposta.

Ortoleva ricorda che se non si premia il servizio Tunisi ciò potrebbe comportare una nuova emergenza di reperimento del personale, accentuando la proposta delle somme in percentuale ridefinite d'intesa con la maggioranza delle O.O.S.S.

Incastrone (Confintesa) osserva che il servizio Tunisi ha comunque un peso sul budget complessivo eccessivo.

Il dirigente insiste sull'importanza per l'ufficio delle Dogane di Palermo e sulla necessità di premiarlo e valorizzarlo adeguatamente, anche per l'attività crescente crocieristica e dei controlli di valuta.



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

Il dirigente pertanto propone alla decisione l'ultima proiezione delle tabelle 3 e 4, rispettivamente di euro 15.114,00 per il Servizio Tunisi ed euro 19.139,36 per la performance organizzativa; le suddette cifre sono passibili di variazione a seguito di un più preciso aggiornamento dei conteggi e dell'esito della ricognizione presso il personale tutto cui sarà sottoposto un prospetto riepilogativo delle indennità di propria competenza.

La ripartizione della citata quota di performance organizzativa, che consente di tenere in considerazione il contributo del personale dell'ufficio al raggiungimento degli obiettivi, sarebbe operata secondo i criteri di valorizzazione delle professionalità stabiliti dall'*"Ipotesi di accordo sulla utilizzazione delle risorse disponibili nell'ambito del Fondo risorse decentrate 2021, del 7 dicembre 2022 – testo coordinato con l'accordo di sottoscrizione definitiva del 10 marzo 2023"*.

Analogamente a quanto avvenuto per la ripartizione del budget 2020, si prendono in considerazione i coefficienti di professionalità, previsti dall'art.3 – *"Premio di performance organizzativa e di produttività d'Ufficio"* – del sopracitato accordo e destinati a riconoscere la diversa responsabilità connessa alle mansioni svolte nell'ambito delle aree funzionali, al fine di ottenere un'indennità da applicare alle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate.

I coefficienti di professionalità, articolati nei seguenti valori:

- 1,25 per l'area assistenti
- 1,50 per l'area funzionari

saranno, pertanto, applicati ad un'aliquota giornaliera, opportunamente individuata, sino a concorrenza del suddetto budget residuo.

Morello-CGIL ribadisce che le somme per il servizio Tunisi sono basse rispetto alle prestazioni rese, ma approva per la necessità di mettere al più presto in pagamento quanto spettante ai lavoratori.

CISL approva.

UIL approva.

Confasal approva ritenendo accettabile il punto di incontro rispetto alla riduzione a 10.000,00 euro del budget Tunisi che era stata prima richiesta da alcune sigle.

USB approva.

RSU approva.

Confintesa FP (sig. Incastrone) non condivide la differenziazione tra festivi e superfestivi e dichiara di non approvare l'intesa. Il sig. Bono ed il sig. Incastrone, in merito all'accordo sindacale, sollevano dubbi di legittimità rispetto al pagamento di alcuni giorni festivi, non tutti, ai lavoratori turnisti. Il giorno festivo lavorato deve essere giustamente riconosciuto, ma non con le somme insufficienti destinate ad altri istituti, ma con somme che dovrebbero invece essere destinate dal



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE TERRITORIALE VII - SICILIA**

**UFFICIO DELLE DOGANE DI PALERMO**

Sezione Servizi di Supporto

livello nazionale con apertura del CCNI. Per questo motivo dichiarano di aver proposto una nota congiunta, come anche sulle differenze di aliquote sulla disagioata.

Le altre parti sindacali ritornano quindi a chiedere all'ufficio di verificare la rappresentatività di Confintesa sul presente tavolo, contestando il passo indietro rispetto a quanto prima dichiarato dal sig. Bono in merito alla sigla tempestiva dell'accorso nonché la parziale contraddittorietà tra le dichiarazioni rese dai tre presenti.

Il dirigente, stante anche l'elevazione dei toni del dibattito avviato dal sig. Bono con il sig. Vultaggio, decide di chiudere la riunione con l'approvazione dell'intesa a maggioranza

La riunione è conclusa alle ore 13:46.

Fatto, letto e approvato.

Per l'Ufficio delle Dogane Di Palermo

Il Dirigente  
Davide Calì

Per le OO.SS.

CISL-FP

CONFINTESA FP

UIL PA

CONFSAL UNSA

USB P.I.

CGIL FP

Per le RSU:

Isidoro Ciaccio

Angelo Firera

Pasquale Fabio D'Angelo

Si allegano al presente verbale le tabelle esemplificative della ripartizione del budget.

In sede di ricalcolo si terrà conto del principio di divieto di cumulo tra indennità e compensi analoghi nella stessa giornata lavorativa.

Si allega altresì nota a verbale dell'organizzazione sindacale CISL FP.